

# Utvecklingsstipendium 2025

I Hälso- och sjukvårdsförvaltningen finns utvecklingsstipendium med syfte att premiera insatser av genomförda förbättrings- och utvecklingsarbeten inom hälso- och sjukvård. Insatserna kan exempelvis vara utvecklade arbetssätt med att sprida och använda bästa möjliga kunskap i varje patientmöte. Det kan vara rutiner och processer som skapar förutsättningar för medarbetare att arbeta säkert och effektivt eller insatser som bidrar till att utveckla lärandemiljöer.

En bedömargrupp har gått igenom inkomna nomineringar och granskat att de uppfyller de kriterier som satts upp, därefter lämnat förslag på stipendiat beslut i Hälso- och sjukvårdsnämnden. Utvecklingsstipendiet omfattar totalt 60 000 kr och kan fördelas på maximalt tre förbättrings- och utvecklingsarbeten.

## Nominerade

### Etablering av hemsjukvård för barn

Nominerade personer: Evin Rawandi, Maria Karlsson, AnnSofie Marmont, Barnkliniken

#### Sammanfattning:

Våren 2021 genomfördes en förstudie i Västmanland genom omvärldsanalys och samtal med familjer för att kartlägga behovet av hemsjukvård för barn. Beslut togs att starta ett mobilt hemsjukvårdsteam med kontor på barnakuten, vilket gav närhet till viktiga resurser och sparade tid och pengar.

Under våren 2022 skapades en ny enhet i journalsystemet Cosmic, kallad "Hemsjukvård barn", och personal rekryterades. Enheten skulle fungera som en förlängning av sjukhuset och underlätta för svårt sjuka barn med många vårdbesök. Projektet pågick till 2023 och blev permanent från 2024, nu under avdelning 64.

Hemsjukvården har visat sig vara mycket värdefull – barn kan få vård hemma, komma hem tidigare från sjukhuset, få hjälp i skolan eller i trygga hemmiljöer, särskilt viktigt för barn med autism, sjukhusrädsla eller många vårdbesök. Nu utvecklas verksamheten vidare i samarbete med AH-teamet i Västerås för att även erbjuda palliativ vård i hemmet.

#### Motivering:

Med målet att öka livskvalitet, trygghet och delaktighet genom personcentrerad vård har hemsjukvård för barn etablerats. Genom ett systematiskt förberedelsearbete fungerar det mobila teamet idag som sjukhusets förlängda arm vilket har underlättat vardagen för svårt sjuka barn och deras familjer. Arbetet anpassas efter varje barns individuella behov exempelvis provtagning i skolan, hembesök för barn som upplever sjukhusmiljön som skrämmande och vårdinsatser i hemmet möjliggör tidigare hemgångar. Med ett stort fokus på barnets behov är detta ett excellent exempel på hur nära vård bedrivs med ett tydligt personcentrerat förhållningssätt och ett starkt fokus på utveckling.

## **Träningsmiljö i VR (virtuell verklighet) för operationssjuksköterskor**

Nominerade personer: Kristina Lindberg, Henrik Revenäs

### Sammanfattning:

Det tar lång tid för operationssjuksköterskor att bli självständiga, och behovet av träning är stort. Inom operationsverksamhet som pågår under hela dygnet krävs att operationssjuksköterskor har bred kunskap och beredskap för operationer inom alla kirurgiska specialiteter. Att få djup kunskap och bred erfarenhet inom alla dessa specialiteter är inte möjligt med traditionell inläring. Därför behövs innovationer som kan tillgodose operationssjuksköterskors behov av träning. Ett pilotprojekt har därför utvecklat en VR-baserad träningsmiljö som komplement till traditionell inläring. En virtuell träningsmiljö möjliggör kontinuerlig procedur- och mängdträning av yrkesspecifika moment i relation till olika operationer. En virtuell miljö möjliggör dessutom träning av moment utan tidspress och medför heller ingen risk för patient. Målet är att öka trygghet, självständighet och patientsäkerhet. Projektet har skett i samverkan med externa aktörer såsom universitet och teknikföretag. Utvärdering sker systematiskt och ur flertalet perspektiv.

### Motivering:

Med dagens arbetssätt får vi dagens resultat. För att möta framtidens krav på kvalitet erbjuder VR en modern, säker och pedagogiskt effektiv metod för att stärka kompetensförsörjning inom vården. Genom samverkan med andra kunskapsintensiva verksamheter verkar projektet för att säkerställa ett kontinuerligt behov av kompetensutveckling. Projektet säkerställer hög kvalitet, tillgänglighet och hållbarhet i den utmanande arbetsmiljö operationskliniken utgör. VR skapar en säker och kontrollerad träningsmiljö där operationssjuksköterskor kan träna på yrkesspecifika moment utan att riskera patienters säkerhet.

## **Prioriteringsavstämningar över kliniker för snabbare och bättre hantering av rehabilitering**

Nominerad person: Kristofer Kanth

Sammanfattning:

Arbetet innebär att Rehabenheten, som arbetar mot flera kliniker och mottagningar, införde ett nytt arbetssätt där resurser fördelas utifrån dagliga prioriteringsmöten. En strukturerad prioriteringslista och ett avstämningsdokument används för att snabbt identifiera var behovet är störst och således prioritera och fördela resurser utifrån avstämningen. På så sätt har ett bättre fungerande flöde i rehabiliteringskedjan kunnat tillgodosett att patienterna fått rätt vård i rätt tid. Teamarbetet har förbättrats, kunskapsutbytet ökat och personalens trivsel och tillit har stärkts.

Motivering:

Med engagemang och gemensamma krafter för att öka samverkan, tydliggöra teamarbete, minska personalens arbetsbelastning samt öka tryggheten och nöjdheten hos patienter har nya arbetssätt skapats med befintliga resurser. Genom strukturerade prioriteringar och ett bättre flöde erbjuds patienterna ett professionellt omhändertagande och god hjälpmedelsförsörjning i rätt tid och på rätt vårdnivå. Förändringen har även skapat även en kraft i medarbetargruppen med tydligare teamarbete, ökad tillit och en mer nöjd personal.